



One La Salle

COMME LE LEVAIN DANS LE MONDE

Soyons le changement que nous voulons

Projet Levain

District Lasallien de Bogotá
Communauté de Tabatinga
Brésil

* ————— **F. Daniel Felipe Niño López**

Levain, le projet que le Conseil général a mis entre nos mains, promet d'être un chemin de pèlerinage, inséré dans l'itinéraire de notre Institut. Il contient la feuille de route pour les 7 prochaines années, non seulement pour les Frères, mais aussi pour tous les Lasalliens. Avec lui, nous devons tous nous considérer comme unis dans l'Institut par la mission, animés par la foi, et pas seulement de manière instrumentale.

Il convient de noter que, comme point de départ, et étant donné qu'il s'agit d'une note ecclésiale essentielle qui est également au cœur de notre identité, le document ne peut laisser de côté les pauvres et la pauvreté. Il ne s'agit toutefois pas d'une odieuse mention obligée ; au contraire, l'accent est mis sur la matérialité de cette réalité incontournable et qui interpelle, palpable et qui ne peut que nous pousser à l'empathie. Ainsi, la question iconique « où est ton frère ? » nous confronte à un impératif éthique incontournable qui ne peut que nous conduire à l'action.

Cependant, il y a un élément directeur sous-jacent qui devient une clé de lecture : transformer. Dans les 12 fois où il apparaît sous différentes formes, il nous place comme sujets et objets de transformation ; mais c'est aussi un rôle partagé avec les pauvres et la pauvreté : ils nous transforment et nous demandent de transformer leur réalité.



Projet Levain

Grandir ensemble dans le rêve lasallien

One La Salle

COMME LE LEVAIN DANS LE MONDE

Or, sous cet élément primordial, il existe un certain nombre de nouveautés qui ne peuvent être négligés et qui laissent entrevoir la pertinence du Projet Levain. Il s'agit des « principes de fonctionnement » de la transformation :

1. Agencement et révolution moléculaire : Contrairement aux plans et programmes traditionnels, qui sont le fruit d'une réflexion sérieuse, on perçoit dans plusieurs sections l'urgence de mettre en œuvre cette transformation que nous connaissons par cœur et qui nous tient à cœur. C'est pourquoi chaque lasallien se voit confier la tâche de « s'initier à l'esprit du Projet Levain dès que possible, sans attendre les plans communautaires ou institutionnels » et de « lancer leur propre itinéraire, inspiré par ce Projet ».

Toutefois, il n'y a pas d'intentionnalité solipsiste sous-jacente ; il s'agit plutôt de donner du pouvoir à la base. L'objectif est de permettre la transformation à partir de l'agencement de chaque individu et de passer ainsi « du local au mondial, du personnel à l'institutionnel, et du divers au convergent ». Il y a donc ici une inversion des valeurs à partir d'un principe clair, typique de la théologie latino-américaine : la praxis est l'acte premier. C'est un mouvement ascendant : du moléculaire au molaire.

2. Pollinisation croisée : Emprunté à la botanique, ce terme fait référence à l'échange créatif pour la génération ou la reproduction de projets innovants. Ainsi, le Projet Levain cherche à « nous rapprocher d'autres personnes, différentes, venant d'autres Régions et ayant d'autres expériences », en espérant qu'ils « éclaireront la transformation de communautés et de projets éducatifs existants, et qu'ils inspireront la création de nouveaux projets « en sortie » ». La pollinisation croisée nous est proposée comme stratégie créative d'illumination et d'inspiration pour la création innovante, ce qui nous amène nécessairement à dépasser de plus en plus « l'autoréférence ».



One La Salle

COMME LE LEVAIN DANS LE MONDE

3. Inclusion : En plus d'affirmer d'emblée l'intention de « rassembler tout le monde », le document insiste fortement sur ce point. « Tout/tous » (sous ses diverses formes) apparaît au moins 20 fois, se référant aux lasalliens dans leur ensemble. Comme un vrai signe de fraternité effective, on y redécouvre le besoin de l'autre pour construire : le Projet Levain nous appelle à « avancer ensemble, à inclure et non à exclure ».

Il est clair que le mot « levain » reprend ces trois principes de fonctionnement. Pourtant, au-delà du détail de ses caractéristiques, l'identification qui est faite est frappante : « l'Esprit Saint de Dieu, qui est le vrai levain ». La « Cendrillon de la théologie », comme le théologien George Johan Sirks a appelé le Saint-Esprit, gagne en importance et en notoriété. Laissons-le agir !

Avant de conclure, il convient de mentionner un petit détail à ne pas négliger : le levain « a même une odeur désagréable », elle crée une gêne. Il en va de même pour la pollinisation croisée, où les moustiques, aussi gênants soient-ils, sont aussi des agents pollinisateurs. Nous devons donc aller au-delà de l'inconfort causé par la nouveauté et la créativité. Comme l'a si bien écrit sainte Laura Montoya : « Cela provoquera plus de scandale dans le monde et plus de souffrance, car le monde fait payer cher la nouveauté, l'inattendu ».

En effet, le Projet Levain vient déstabiliser ceux qui résistent au changement et s'accrochent à des modèles, des positions, des pratiques et des structures dépassées. C'est ici que se brise l'apparente clarté des modèles précédemment acceptés dans la mission : face aux vents du changement, il n'est plus nécessaire de construire des abris mais bien plutôt des moulins. Néanmoins, il est insensé de passer son temps à attaquer et à discréditer ce qui est obsolète ; il faut plutôt se concentrer sur la construction de la transformation, sur le fait d'être nous-mêmes le changement que nous voulons. Ceci est peut-être la plus grande leçon du Projet Levain, véritable « principe d'organisation et d'orientation » du Conseil général.